
Responsable Ressources Humaines (h/f)

Catégorie A / Filière Administrative / Grade d'Attaché territorial

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizones, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint- Didier-de-Bizones) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

VOS MISSIONS

Rattaché à la Directrice du Pôle Ressources et Moyens Généraux et en lien avec le Directeur Général des Services, le Responsable Ressources humaines devra répondre à plusieurs enjeux stratégiques de la collectivité.

Rompus au management des hommes et des projets, vous devrez être en capacité d'accompagner les services et de mettre en place une démarche collaborative de progrès qui a pour objectifs de permettre aux cadres d'assurer leurs fonctions de manager, de développer la notion de responsabilisation au sein des services, et de valoriser la communication RH au sein de la collectivité. Vous serez également garant de l'expertise en matière de gestion des ressources humaines mais avant tout expert dans le pilotage d'organisation et d'optimisation des moyens humains. Vous permettrez l'accompagnement et le développement des compétences des agents afin de garantir la modernisation continue du service public.

De nombreux projets ont déjà été initiés (Actualisation du RIFSEEP, actualisation du temps de travail, Lignes directrices de gestion...) et l'ambition reste intacte pour conduire une politique RH exemplaire axée sur l'efficacité, la transversalité, et la bonne adéquation des moyens humains aux nombreuses missions de service public assumées par la communauté de communes.

Missions principales :

- Coordonner les différents secteurs du service des Ressources Humaines,
- Manager les agents du service Ressources Humaines (3 agents),
- Assurer le pilotage de la gestion administrative et statutaire,
- Assurer une veille permanente de l'évolution juridique réglementaire et jurisprudentielle RH,
- Assurer le pilotage et le suivi de la masse salariale, élaborer le budget RH,
- Piloter les procédures de recrutement, les dispositifs de mobilité interne et d'accompagnement au reclassement,
- Piloter le suivi des effectifs et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Alimenter les supports de communication interne RH,
- Piloter la rédaction et le suivi du plan de formation,
- Conseiller et orienter les agents, accompagner l'encadrement dans sa fonction de management et de conduite du changement,
- Moderniser la fonction RH,
- Poursuivre la modernisation des outils de gestion, développer les indicateurs de suivi,
- Co-piloter le dialogue social et les échanges avec les représentants du personnel aux côtés de la direction générale,
- Prévenir les contentieux en sécurisant les procédures et les actes et en assurer le suivi,
- Superviser la démarche de prévention des risques professionnels et de santé au travail et la mise à jour du document unique.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

Expérience réussie et exigée sur un poste similaire avec une spécialisation en Gestion des Ressources Humaines et Management,

Capacités managériales avérées,

Parfaite connaissance du statut de la fonction publique et des enjeux de développement de la fonction RH,

Maîtrise de la conduite de projet et du travail en transversalité,

Maîtrise des outils bureautiques et SIRH (Civil Net RH),

Créativité, sens de l'anticipation, de l'organisation et de la communication,

Diplomatie, autonomie, rigueur, disponibilité, réactivité, discrétion professionnelle,

Qualités relationnelles et d'écoute, sens de l'analyse et de la synthèse.

VOS AVANTAGES

Rémunération

- Statutaire (grade attaché territorial)+ NBI + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 39 h hebdomadaires
- ARTT
- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 1^{er} janvier 2022 au plus tôt.

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 28 octobre 2021 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant la référence RRH.